

List of Signatures

Page 1/1



2024 Eika digitalbank AS redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf

Name	Method	Signed at
Gustafson, Inger M.	BANKID	2025-06-13 14:45 GMT+02
Laomai, Mia Nitthawan	BANKID	2025-06-13 12:19 GMT+02
Jerkø, Ola	BANKID	2025-06-13 12:07 GMT+02
Skansen, Gisle	BANKID	2025-06-13 12:07 GMT+02
Tønsberg, Lasse	BANKID	2025-06-13 12:06 GMT+02
Groth, Marianne Eikvåg	BANKID	2025-06-17 14:33 GMT+02
Kløve, Tonje Foss	BANKID	2025-06-16 10:48 GMT+02
Kavli, Eirik Schrøder	BANKID	2025-06-16 08:24 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: DCF302E81EFC4F5F871E89102A905730

Eika digitalbank AS' redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for perioden 1. januar – 31. desember 2024



1. Generell informasjon om Eika digitalbank AS og selskapets tilhørighet

a. Organisering

Eika digitalbank AS («Eika digitalbank», tidligere Eika Kredittbank AS) er et datterselskap i Eika Gruppen-konsernet. Eika Gruppen-konsernet består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika digitalbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling samt dets datterselskap Aktiv Eiendomsoppgjør.

Eika Gruppen-konsernet er et finanskonsern heleid av selvstendige sparebanker ("Eika-banker"). Per 31. desember 2024 var det 47 sparebanker i alliansen. Eika-bankene og Eika Gruppen-konsernet utgjør – sammen med Eika Boligkreditt – Eika Alliansen.

Eika digitalbank utvikler og tilbyr digitale finansieringsløsninger, og har som målsetning å styrke bankene i Eika Alliansen gjennom utvidet produktsortiment og kundevennlige løsninger. Selskapet er inndelt i følgende forretningsområder: Økonomi og Finans, Risk, Compliance, Kunde og bankstøtte, Salg og Marked, IT og Forretningsutvikling og Kreditt. Hvert område ledes av en direktør som rapporterer til selskapets administrerende direktør. Administrerende direktør og direktørene for de forskjellige forretningsområdene utgjør selskapets ledergruppe. Selskapets ledergruppe rapporterer til styret som per 31.12.2024 består av styreleder og syv styremedlemmer. Styret har det øverste ansvaret for forsvarlig organisering av virksomheten. Generalforsamlingen er selskapets øverste organ.

Administrerende direktør er også en del av konsernets utvidede konsernledelse.

Eika digitalbank AS har 51 ansatte per 31. desember 2024 (inkl. deltidsansatte og midlertidig ansatte).

b. Produkter og tjenester

Eika digitalbank leverer følgende produkter:

- Kredittkort
- Usikrede forbrukslån
- Salgspantlån
- Boliglån

Første januar 2025 selger Eika digitalbank porteføljene på kredittkort og forbrukslån, og skal videre kun drive med salgspantlån og det nye virksomhetsområdet boliglån. Boliglån, som presenteres i markedet under merkevare Penni fra Eika digitalbank, hadde en pilotlansering i november 2024, men plan om offentlig lansering mot slutten av januar 2025.

Selskapets leasingportefølje har vært avtagende siden nysalget ble stoppet i 2017, og i juni 2024 ble resterende portefølje solgt.



Eika digitalbank distribuerer sine produkter hovedsakelig gjennom Eika-bankene. Selskapet har i tillegg tre viktige strategiske distribusjonspartnere, bilorganisasjonen NAF, landbruksorganisasjonen AgriKjøp og ti banker i Lokalbankalliansen. Videre benyttet selskapet Lendo, Axo, Sambla og Consort som distribusjonskanal for forbrukslån. Disse kanalene ble avsluttet gjennom sommeren 2024. Boliglån distribueres utelukkende i direktemarkedet. Eika digitalbank er hovedsakelig innskuddsfinansiert gjennom innskuddsproduktene i nettbanken Sparesmart.no

I forbindelse med leveransen av produkter, inngår Eika digitalbank avtaler både med leverandører og forretningspartnere.

c. Markeder virksomheten operer i

Eika digitalbank har konsesjon som bank etter finansforetaksloven og som forsikringsagentforetak. Selskapet er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet. Selskapet leverer finansielle produkter hovedsakelig til privatpersoner og en liten andel bedriftsmarkedskunder i Norge.

d. Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Eika digitalbank ønsker å være en pådriver for bærekraftig utvikling og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Eika digitalbank kan ha påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i eget selskap, gjennom produktene som leveres fra selskapet til kundene, samt i relasjonen til leverandører og forretningspartnere.

Eika digitalbank er underlagt kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»). Styret, som øverste organ i forvaltningen av selskapet, er ansvarlig for at pliktene etter åpenhetsloven oppfylles.

Som en følge av vedtakelsen av loven og for å sikre oppfyllelse av lovkravene, har Eika digitalbank tiltrådt konsernets policy for anskaffelser og utkontraktering samt policy for bærekraft. Policyene fastsettes av styret. Policyene inneholder blant annet 1) krav til aktsomhetsvurdering av egen virksomhet, 2) krav og metodikk for utføring av aktsomhetsvurdering av eksterne forretningspartnere og leverandører og eventuelle tiltak, 3) ansvars plassering for å utføre vurderingene samt 4) krav til styrerapportering. Eika digitalbank har også utarbeidet et eget selskapsspesifikt tillegg innenfor anskaffelser og utkontraktering, og bærekraft.

Eika digitalbank har tiltrådt Eika Gruppen AS sin policy for bærekraft som er publisert på <https://eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/baerekraft>. Det fremgår av denne policyen at styret i utgangspunktet kun aksepterer lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eventuell forhøyet risiko for negativ påvirkning tilknyttet en avtale samt eventuelle tiltak må særskilt godkjennes av styret.

Foruten policyene er det fastsatt rutine for leverandørstyring og avtaleforvaltning samt interne rutiner for håndtering av forespørsler om informasjon fra utenforstående. Selskapet har ikke mottatt informasjonsforespørsler fra utenforstående i 2024. Eika digitalbank har også tiltrådt konsernets policy for behandling av personopplysninger.

e. Varslingskanaler

Eika Gruppen AS-konsernet har en intern varslingskanal for kritikkverdige forhold. I tillegg er det formell og uformell dialog mellom verneombud og tillitsvalgte. Konsernet har også interne rutiner som ivaretar ansattes personvern, deriblant egen kanal for å melde brudd på personopplysningssikkerhet.

For utenforstående som ønsker å kontakte selskapet, har Eika digitalbank selskapets kontaklinformasjon tilgjengelig på egen nettside. For øvrig har Eika digitalbank de klagemekanismer som er nødvendig i henhold til relevant særlovgivning, herunder finansavtaleloven.

2. Negative konsekvenser og risiko

I selskapets *interne* aktsomhetsvurdering for 2024 fant selskapet verken faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.



Selskapet har vurdert at den største risikoen for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Flertallet av selskapets leverandører er underlagt norsk lovregulering, herunder arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven.

I samsvar med selskapets policy for anskaffelser og utkontraktering foretar Eika digitalbank – ut fra en risikobasert tilnærming - aktsomhetsvurdering av leverandør/forretningspartner. Vurderingen utføres på bakgrunn av informasjon fra leverandøren og foretas *før* inngåelse av nye anskaffelsesavtaler, ved revisjon av eksisterende avtaler samt jevnlig i avtaleforhold det er vurdert nødvendig med tettere oppfølging, for eksempel grunnet høy kontraktssum, leverandørens geografiske plassering og/eller bransje. Eika digitalbank krever normalt at leverandører enten 1) signerer selskapets egenerklæring som bygger på prinsippene i UN Global Compact for ansvarlig næringsliv, 2) at leverandøren signerer på kontraktsvilkår som bygger på tilsvarende prinsipper og /eller 3) at leverandøren selv – etter Eika digitalbank sin vurdering - har en tilfredsstillende policy som viser at leverandøren respekterer lignende eller likelydende prinsipper.

Eika digitalbank har i 2024 ikke avdekket faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller hos forretningspartnere.

3. Tiltak

Selskapet har ikke identifisert faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Selskapet har derfor ikke måtte benytte seg av etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger.

Eika digitalbank vil i 2025 fortsette arbeidet med å ivareta pliktene etter loven. Selskapet opplever at åpenhetsloven med tilhørende plikter er innarbeidet i selskapets styringsdokumentasjon og verktøy. I forbindelse med implementering av lov om digital motstandsdyktighet i finanssektøren («DORA-loven») vil det skje en gjennomgang av konsernets policyer og retningslinjer for blant annet anskaffelser og utkontraktering samt rutine for aktsomhetsvurderinger, noe også Eika digitalbank vil ta del i. Etter selskapets vurdering er det fremdeles nødvendig å jobbe for å sikre videre implementering og overholdelse. Det er også ønskelig med ytterligere praktisk erfaring og trening i gjennomføring av aktsomhetsvurderingene og oppfølging av tiltak. Dette vil følges opp løpende i anskaffelsesprosessene og andre relevante prosesser.

Ved ønske om ytterligere informasjon, kan selskapet kontaktes på mailadressen aapenhet@eika.no.

Oslo, 6.mai 2025
I styret for Eika digitalbank AS

Lasse V. Tønsgberg
Styrets leder

Eirik S. Kavli
Styremedlem

Marianne Eikvåg Groth
Styrets nestleder

Tonje Foss Kløve
Styremedlem

Inger Merete Gustavson
Styremedlem

Gisle Skansen
Styremedlem

Mia Nitthawan Laomai
Ansattes representant

Ola Jerkø
Adm.direktør

