

List of Signatures

Page 1/1



9526 Eika Gruppen AS redegjørelse etter åpenhetsloven 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Syre, Bente Haraldson	BANKID	2026-06-09 08:59 GMT+02
Berggreen, Siri	BANKID	2026-06-08 19:52 GMT+02
Blakstad, Erica Johanne	BANKID	2026-06-08 22:35 GMT+02
Bøe, Bjarte	BANKID	2026-06-08 17:14 GMT+02
Glesne, Hans Kristian	BANKID	2026-06-08 20:21 GMT+02
Hauan, Øystein Bjerke	BANKID	2026-06-16 09:07 GMT+02
Simonsen, Steinar	BANKID	2026-06-16 16:42 GMT+02
Dingstad-Eriksen, Lars A	BANKID	2026-06-11 10:43 GMT+02
Ruud, Ingunn	BANKID	2026-06-09 14:15 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5B3D88860B1749ABB97321E057B81E63

Eika Gruppen AS´ redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for perioden 1. januar – 31. desember 2025



Formålet med dette dokumentet er å redegjøre for Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

1. Generell informasjon om Eika Gruppen-konsernet og Eika Gruppen AS

1.1 Organisering

Eika Gruppen-konsernet er et finanskonsern heleid av selvstendige sparebanker ("Eika-banker"). Per 31.12.2025 var det 41 banker i alliansen. Eika-bankene og Eika Gruppen-konsernet utgjør – sammen med Eika Boligkreditt – Eika Alliansen.

Eika Gruppen-konsernet består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika digitalbank, Eika Kapitalforvaltning, Eika Økonomi samt Aktiv Eiendomsmegling og dets datterselskap Aktiv Eiendomsoppgjør. Konsernets kjernevirksomhet er å sørge for at Eika-bankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser. Fra konsernet som helhet tilbys også et bredt spekter av finansielle, kommersielle og kompetansehevende produkter og tjenester via datterselskapene. Eika Gruppen AS forvalter også eierskap i forsikringselskapet Fremtind AS og banken Kredittbanken ASA. Disse selskapene publiserer egne redegjørelser på hhv. Fremtind.no og Kredittbanken.no.

Eika Kapitalforvaltning og Eika digitalbank er underlagt åpenhetsloven og utarbeider egne redegjørelser. For aktsomhetsvurderinger foretatt av disse selskapene, vises det til deres egne redegjørelser. Alle redegjørelsene ligger samlet på nettsiden <https://www.eika.no/om-eika-gruppen/apenhet>.

Eika Gruppen AS rapporterer på vegne av datterselskapene som ikke er underlagt åpenhetsloven direkte. Dette gjelder selskapene Aktiv Eiendomsmegling AS, Aktiv Eiendomsoppgjør AS og Eika Økonomi AS.

Eika Gruppen AS er inndelt i følgende konsernområder: Konsernfinans, Risikostyring og compliance, Bankpartner, Kundeopplevelser og Teknologi. Hvert område ledes av en konserndirektør som rapporterer til konsernsjef. Konsernsjefen og konserndirektørene utgjør konsernledelsen. Konsernledelsen rapporterer til styret som består av styreleder og syv styremedlemmer. Styret har det øverste ansvaret for forsvarlig organisering av virksomheten. Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Eika Gruppen AS har 440 ansatte per 31.12.2025 (inkludert deltidsansatte og midlertidig ansatte).

Aktiv Eiendomsmegling AS: Administrerende direktør rapporterer til styret, som består av styreleder og fem styremedlemmer. Styret har det øverste ansvaret for forsvarlig organisering av virksomheten. Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Aktiv Eiendomsmegling AS har 11 ansatte per 31.12.2025 (inkludert deltidsansatte og midlertidig ansatte).

Aktiv Eiendomsoppgjør AS: Selskapet er et heleid datterselskap av Aktiv Eiendomsmegling AS. Administrerende direktør rapporterer til styret, som består av styreleder og to styremedlemmer. Styret har det øverste ansvaret for forsvarlig



organisering av virksomheten. Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Aktiv Eiendomsoppgjør AS har 21 ansatte per 31.12.2025 (inkludert deltidsansatte og midlertidig ansatte).

Eika Økonomi: Administrerende direktør rapporterer til styret, som består av styreleder og fem styremedlemmer. Styret har det øverste ansvaret for forsvarlig organisering av virksomheten. Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Eika Økonomi har 6 ansatte per 31.12.2025 (inkludert deltidsansatte og midlertidig ansatte).

1.2 Produkter og tjenester

Eika Gruppen AS leverer følgende produkter og tjenester til Eika-bankene og datterselskaper:

- En komplett plattform for infrastruktur, IT og betalingstjenester
- Et prosjekt- og utviklingsmiljø som sikrer integrerte digitale løsninger for Eika-bankene og deres kunder
- Et felles kunde- og supportsenters øker Eika-bankenes tilgjengelighet og sikrer en effektiv kundedialog
- Sterke kompetansemiljøer for støtte til bankdrift, styring og kontroll

I forbindelse med leveransen av produkter og tjenester, inngår Eika Gruppen AS avtaler både med leverandører og forretningspartnere. Eika Gruppen AS fungerer også som innkjøps samarbeid for Eika-bankene.

Aktiv Eiendomsmegling AS sin forretningsidé er å tilby franchisetakere markeds kraft og lønnsomhet gjennom et konkurransedyktig konsept med effektive leveranser innenfor marked, salg, drift og juridisk kompetanse. Aktiv Eiendomsmegling AS har datterselskapet Aktiv Eiendomsoppgjør AS som tilbyr oppgjørstjenester og meglerstøtte til kjedens franchisekontorer.

Eika Økonomi leverer produktet Eika Regnskap, et white-label og Eika-tilpasset skybasert økonomi- og regnskapssystem, til små og mellomstore bedriftskunder av Eika-bankene.

1.3 Markeder virksomheten opererer i

Eika Gruppen AS har konsesjon som holdingforetak og forsikringsagentforetak etter finansforetaksloven og er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet. Selskapet leverer kun tjenester til Eika-bankene og datterselskapene, som alle har sine virksomheter i Norge. Eika Gruppen AS leverer ingen finansielle tjenester til privatpersoner eller til andre bedrifter enn bankene/datterselskapene.

Aktiv Eiendomsmegling AS har omtrent 90 franchisekontorer og avdelinger i Norge. Majoriteten av kjedekontorene er etablert i tett samarbeid med lokalbankene i Eika Alliansen.

Eika Økonomi distribuerer økonomisystemet Eika Regnskap via et nasjonalt nettverk av samarbeidende regnskapskontor og Eika-bankene, samt direkte til enkelte BM-kunder.

1.4 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Eika Gruppen AS-konsernet respekterer og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Konsernet kan ha påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i eget selskap, gjennom tjenestene som leveres fra selskapet til selskapene i Eika-alliansen, samt i relasjonen til leverandører og forretningspartnere.

Eika Gruppen AS er underlagt kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»). Styret, som øverste organ i forvaltningen av selskapet, er ansvarlig for at pliktene etter åpenhetsloven oppfylles. Eika Gruppen-konsernet har policyer og retningslinjer som ivaretar kravene i åpenhetsloven. Policyene fastsettes av styrene. De styrende dokumentene inneholder blant annet 1) krav til aktsomhetsvurdering av egen virksomhet, 2) krav og metodikk for utføring av aktsomhetsvurdering av eksterne forretningspartnere og leverandører og eventuelle tiltak, 3) ansvars plassering for å utføre vurderingene samt 4) krav til styrerapportering. Særlig relevant er:



- *Policy for bærekraft* fastsetter prinsipper for hvordan hensynet til klima, miljø, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis skal integreres i konsernet.
- *Policy for styring av leverandørrisiko innenfor IKT* fastsetter prinsipper og krav for hvordan Eika Gruppen identifiserer, vurderer og følger opp risiko knyttet til IKT-leverandører, herunder krav til risikobasert aktsomhetsvurdering av leverandører og tiltak for å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- *Retningslinjer for anskaffelse, bestilling og avtaleinngåelse* fastsetter at krav til risikobasert aktsomhetsvurderinger inngår som en del av konsernets ordinære anskaffelsesprosesser
- *Retningslinjer for ESG-aktsomhetsvurdering* beskriver konsernets prosess for å identifisere, vurdere og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere. Retningslinjene legger til grunn en risikobasert tilnærming og danner rammeverket for konsernets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.
- *Etiske retningslinjer* stiller krav til integritet, habilitet, varsling og ansvarlig atferd i egen virksomhet.

I tillegg er det fastsatt interne rutiner for håndtering av forespørsler om informasjon fra utenforstående.

Eika Gruppen har mottatt og besvart én informasjonsforespørsel fra utenforstående i 2025. Denne forespørselen var adressert til flere av de større selskapene i Norge.



Illustrasjon av helhetlig aktsomhetsvurderingsprosess

(Kilde: Forbrukertilsynet)

1.5 Varslingskanaler

Eika Gruppen AS-konsernet har en intern varslingskanal for kritikkverdige forhold. Konsernet har også interne rutiner som ivaretar ansattes personvern, deriblant egen kanal for å melde brudd på personopplysningssikkerhet.

For utenforstående som ønsker å kontakte selskapet, har Eika Gruppen AS selskapets kontaktinformasjon tilgjengelig på egen nettside. For øvrig har selskapene i konsernet de klagemekanismer som er nødvendig i henhold til relevant særlovgivning, som for eksempel finansavtaleloven.



2. Negative konsekvenser og risiko

2.1 Innledning

På bakgrunn av den ulike risikoen som foreligger henholdsvis internt i konsernet og i leverandørkjeden, er beskrivelse av risiko og konsekvenser omtalt i ulike punkter, se pkt 2.2 om intern virksomhet og pkt. 2.3 om forretningspartnere og leverandørkjeden. Eika Gruppen vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak er knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere, snarere enn egen virksomhet. Dette begrunnes med at konsernets egen virksomhet i hovedsak består av kunnskapsintensive tjenester i Norge, utført av ansatte som er omfattet av norsk arbeidslivslovgivning, tariffavtaler og etablerte interne retningslinjer for etikk, arbeidsforhold og varsling. I leverandørkjeden har Eika i mindre grad direkte kontroll over arbeidsforhold og praksis, og risikoen påvirkes av forhold som anskaffelsens art, leverandørens bransjetilknytning, geografiske virkeområde, bruk av underleverandører og kompleksitet i verdikjeden.

2.2 Egen virksomhet

Eika Gruppen er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljøloven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Eika Gruppen er medlem av Finans Norge, og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og partssamarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud.

Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for Eika Gruppens arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for konsernets ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at Eika Gruppen skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag og støtte de selvstendige lokalbankene i alliansen. Utover lovpålagte plikter, arbeider Eika derfor systematisk med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med konsernets strategi og langsiktige mål.

Konsernet oppdaterte høsten 2025 den interne aktsomhetsvurderingen. Aktsomhetsvurderingen er basert på en metodikk som vektlegger risikoområder som er særlig relevante i norsk kontekst og for finansbransjen, herunder arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, samtidig som den bygger på en helhetlig tilnærming og ikke er avgrenset til utvalgte temaer alene. Vurderingen avdekket ikke faktiske brudd eller høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men det ble identifisert et visst forbedringspotensial innenfor områdene likestilling og ikke-diskriminering.

Tiltak

Likestilling og ikke-diskriminering har tradisjonelt vært et utfordrende område i finans. Eika Gruppen-konsernet har i flere år hatt en *mangfoldsgruppe*, som har arbeidet med å sette mangfold, likestilling og ikke-diskriminering høyere på agendaen, blant annet gjennom relevante foredrag og interne artikler. I 2024 foretok konsernet en anonym spørreundersøkelse i regi av Equality Check for å kartlegge forholdene i konsernet knyttet til mangfold og inkludering. Resultatet fra undersøkelsen var at Eika Gruppen generelt scorer bra på mangfold og inkludering, og bedre enn sammenligningsgrunnlaget for bransjen. Konsernet har likevel identifisert forbedringsmuligheter knyttet til interne rutiner og retningslinjer for å forsterke fundamentet for ikke-diskriminering ytterligere. Arbeidet med disse forbedringene er påbegynt i 2025, og vil følges ytterligere opp i 2026. For mer informasjon om likestilling i Eika Gruppen-konsernet, vises det til konsernets rapportering etter Aktivitet- og redegjørelsesplikten (ARP) på konsernets nettsider. Konsernet har for 2026 fått innvilget støtte fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet til målrettede tiltak for å øke etnisk mangfold i konsernet.



Sykefravær er et annet viktig område i norsk arbeidsliv og for konsernet. Eika Gruppen-konsernet har en målsetning om å holde sykefraværet til under 4 %. Ledelsen, styret og arbeidsmiljøutvalget (AMU) følger løpende med på sykefraværsutviklingen. For 2025 var sykefraværet i konsernet 3,7 %, mot 6,6 % i Norge (SSB).

2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede

Eika Gruppen AS-konsernet kjøper varer og tjenester som er nødvendige for å støtte konsernets virksomhet og leveranser til alliansebankene. Innkjøpene omfatter blant annet IKT-tjenester og andre tjenesteleveranser, konsulenttjenester og øvrige støttetjenester. Anskaffelser i Eika Gruppen gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og interne krav til styring, kontroll og compliance. Konsernet legger vekt på ryddige og transparente anskaffelsesprosesser, tydelige roller og ansvar, samt beslutninger fattet på riktig nivå ved inngåelse av avtaler.

Eika Gruppen gjennomfører ESG-aktsomhetsvurderinger med en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer. Formålet er å prioritere ressurser der risikoen vurderes som størst, og sikre at vesentlige risikoer identifiseres og håndteres på en systematisk måte.

Den risikobaserte tilnærmingen innebærer at, for alle avtaler over et visst beløp – eller om det er grunn til å mistenke forhøyet risiko, skal det undersøkes for geografisk risiko, produktisiko og selskaps-spesifikk risiko:

- Geografisk risiko: Har selskapet relevant virksomhet i et land i krig eller med væpnet konflikt?
- Produktisiko: Er det snakk om en produktleveranse på høyrisikolisten til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring, eller arbeidsintensive tjenesteleveranser?
- Selskapsrisiko: Har selskapet kjente kontroverser knyttet til menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold?

Før inngåelse av nye avtaler over en definert terskelverdi, har konsernet prosesser for å kartlegge leverandører, relevante underleverandører og forretningspartnere. Dersom det avdekkes forhøyet risiko, skal det normalt foretas en skjerpet aktsomhetsvurdering og vurdering av behov for risikoreduserende tiltak. I tilfeller der risiko vurderes reell og vesentlig, involveres relevante fagfunksjoner for å iverksette tilstrekkelige tiltak. For eksisterende avtaler gjennomføres aktsomhetsvurderinger regelmessig. Oppfølgingen skal sikre at eventuelle nye eller endrede risikoer fanges opp, og at avtalte tiltak følges opp ved behov. Der det avdekkes forhold som kan innebære brudd på konsernets forventninger til menneskerettigheter og arbeidsforhold, vurderes egnede tiltak, herunder dialog med leverandør, krav om forbedringer eller andre relevante oppfølgingstiltak.

Ingen av selskapene som denne redegjørelsen gjelder, for har avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i våre aktsomhetsvurderinger i 2025.

Tiltak

Konsernet oppdaterte sin metodikk for aktsomhetsvurderinger i 2025, og har etablert nye verktøy bl.a. med innhenting av informasjon fra tredjepartskilder. I 2026 vil vi arbeide videre med operasjonalisering av oppdatert metodikk for aktsomhetsvurderinger. Det vil vurderes løpende om det er behov for ytterligere verktøy evt. opplysninger fra flere kilder for å sikre tilstrekkelig effektivitet og kvalitet på aktsomhetsvurderingene.

Regjeringen oppfordret i oktober 2024 på sine nettsider (regjeringen.no) norske selskaper til å ta stilling til om hvorvidt deres forretningsforbindelser bidrar til å opprettholde Israels ulovlige tilstedeværelse på okkupert palestinsk territorium, og om relasjonen skal avsluttes. Dette er også i samsvar med OECDs veiledning om at det skal foretas skjerpet aktsomhetsvurdering av selskaper med virksomhet i konfliktområder, områder med alvorlig politisk ustabilitet og



situasjoner med høy risiko for grove menneskerettighetsbrudd. På bakgrunn av oppfordringen, har Eika Gruppen AS kartlagt om og evt. hvilke leverandører og/eller forretningspartnere som har relevant virksomhet i Israel. Det er identifisert at konsernet har én leverandør og én underleverandør i landet. Eika Gruppen AS har vært i dialog med begge virksomheter, men har ikke gjort funn som tyder på at disse leverandørene medvirker til brudd på menneskerettigheter. Eika Gruppen AS har dialog med leverandørene og følger med på utviklingen.

Ved ønske om ytterligere informasjon om Eika Gruppen AS-konsernets overholdelse av åpenhetsloven, kan konsernet kontaktes på mailadressen aapenhet@eika.no.

Dato og signatur fra daglig leder og styret

Oslo, 21. mai 2026

Hans Kristian Glesne
styreleder

Bente Haraldson Syre

Siri Berggren

Erica Johanne Blakstad

Lars Andre Dingstad-Eriksen

Bjarte Bøe

Ingunn Ruud

Øystein Bjerke Hauan

Steinar Simonsen
adm. direktør

Side 6 av 6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5B3D88860B1749ABB97321E057B81E63